



**TEBAR®**

Test Belgelendirme Araştırma ve Geliştirme Ticaret A.Ş.

## DEĞERLENDİRMENİN KÖTÜYE KULLANIMI POLİTİKASI

### Değerlendirmenin Kötüye Kullanımı Politikası

#### Amaçlar:

- ❶ *Personel veya adaylar tarafından kötüye kullanma riskini tanımlayarak en aza indirmek.*
- ❷ *Öne sürülen her kötüye kullanma iddiasına hızla ve tarafsız olarak yanıt vermek.*
- ❸ *Açıklık ve adillik sağlamak için her kötüye kullanma soruşturmasını standardize etmek ve kayıt altına almak.*
- ❹ *Kötüye kullanma durumunun (veya teşebbüslerinin) kanıtlandığı olaylarda uygun cezalarda ve/veya yaptırımlarda bulunmak.*

Yukarıda sıralanan amaçlara ulaşmak amacıyla, TEBAR Test Belgelendirme Araştırma ve Geliştirme Tic. A.Ş. aşağıda sıralananları yerine getirir:

- ❶ *Sınav soru kitapçıklarında adayların uyması gereken kurallar ve kötüye kullanmaya kalkışma ile gerçekleştirme durumlarında uygulanan yaptırımlar hakkında bilgilendirerek kötüye kullanma potansiyelinin önüne geçmeye çalışır.*
- ❷ *Mümkün olan ilk fırsatta bireyi iddia edilen kötüye kullanmanın doğası ile bu kötüye kullanmanın doğru olduğunun kanıtlanması halinde uygulanacak yaptırımlar hakkında tam olarak bilgilendirir.*
- ❸ *Mevcut teknolojik imkanlar dahilinde adayların değerlendirme sistemini yanıltıcı eylemlerde bulunmasını engellemeye çalışır.*
- ❹ *Değerlendiricilerin eşitlik ilkesine aykırı işlem yapmalarını engellemek amacıyla gözetmenlerden faydalanır.*
- ❺ *Belgelendirmenin adil olabilmesi için, hem adayların hem de personelin sınav esnasındaki davranışlarını video kamera vasıtasıyla kayıt altına alır.*
- ❻ *Yapılan değerlendirme işleminin yanıltılmasına yönelik iddiaları, eylemin içeriğiyle orantılı bir şekilde soruşturulmasını sağlar.*
- ❼ *Öne sürülen iddialara yanıt vermesi için bireye imkân tanır ve bireyi, verilen karara itiraz etme yollarından haberdar eder.*
- ❽ *Bir soruşturmanın tüm aşamalarını kayıt altına alır.*

Kötüye kullanmanın kanıtlandığı durumlarda, TEBAR Test Belgelendirme Araştırma ve Geliştirme Tic. A.Ş. aşağıda listelenen yaptırımları uygulama yoluna gider:

- 1 **Kötüye kullanmanın içeriğine bağlı olarak personelin iş akdi gözden geçirilir.**
- 2 **Adayın sınav sonucu iptal edilir.**
- 3 **Söz konusu personel/aday aynı alanda faaliyet gösteren diğer kuruluşlara ve yetkili kurumlara bildirilir.**



**TEBAR®**

Test Belgelendirme Araştırma ve Geliştirme Ticaret A.Ş.

## DEĞERLENDİRMENİN KÖTÜYE KULLANIMI POLİTİKASI

### Adaylar Tarafından Gerçekleştirilebilecek Kötüye Kullanımın Tanımlanması

TEBAR Test Belgelendirme Araştırma ve Geliştirme Tic. A.Ş. aşağıda belirtilen hususları kötüye kullanım olarak değerlendirir:

- ❌ *Herhangi bir şekildeki haksız kazanç elde etme.*
- ❌ *Bireysel aday çalışması olarak sunulacak olan çalışmayı diğer adaylarla işbirliği içinde yaparak ortaya koymak için hileli anlaşmaya varmak.*
- ❌ *Kopya çekmek/kopya çekmeye yardımcı olmak.*
- ❌ *Başka bir kişinin çalışmasını kasıtlı olarak yok etmek.*
- ❌ *Sahte sonuç veya kanıt üretimi.*
- ❌ *Bir aday tarafından sunulan kanıtla ilişkin asılsız beyanlarda bulunmak.*
- ❌ *Başka bir kişi için kanıt oluşturmak amacıyla başka bir kişi gibi davranarak yerine geçme veya değerlendirmede/sınavda başkasının kendi yerini almasını ayarlamak.*

### Yetkilendirilmiş Kuruluş Personeli tarafından Kötüye Kullanımın Tanımlanması

TEBAR Test Belgelendirme Araştırma ve Geliştirme Tic. A.Ş. aşağıda belirtilen hususları kötüye kullanım olarak değerlendirir:

- ❌ *Sınav öncesi/sırası/sonrasında adaylara fırsat eşitliği ilkesine aykırı yardımlarda bulunma.*
- ❌ *Değerlendirmesi yapılan çalışmada, adayın başarısına ilişkin yetersiz kanıt bulunmasına ve verilen nota veya değerlendirme kararına gösterecek bir gerekçe olmamasına rağmen verilen notu değiştirmek veya yeni bir not vermek.*
- ❌ *Aday değerlendirme kanıtların kayıp veya tahrif etmek.*
- ❌ *Yalancı şahit beyanı oluşturmak, örneğin adayın üretmediği bir kanıt için.*
- ❌ *Başka bir kişinin yerine geçmeyi teşvik etmek ve buna izin vermek.*
- ❌ *Üzerinde değişiklik yaparak, yerine başkasını koyarak veya sahtecilikle kayıtlarda hile yapmak.*
- ❌ *Hileli belge talebinde bulunmak, yani bir adayın o sırada değerlendirmenin tüm gerekliliklerini yerine getirmemiş olmasına rağmen belge talep etmek.*

**Ertuğrul ŞEN**  
**GENEL MÜDÜR**  
**06.01.2014**

**Referans:** MYK Yetkilendirme Kriteri A1